



## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **Grenoble INP s'engage pour les femmes ingénieures à travers la création d'un Prix et d'un réseau Alumni au Féminin**

18 février 2013

Grenoble INP s'engage en faveur des femmes ingénieures, à travers plusieurs initiatives :

#### **1- Le Prix de la féminisation des filières remis par la Fondation partenariale de Grenoble INP le 7 mars prochain.**

La genèse de ce Prix part du constat que les filières d'ingénieurs, et surtout celle dédiées aux sciences dites "dures" (25% toutes filières confondues), présentent un pourcentage de diplômées encore trop faible, loin de la parité en écoles d'ingénieurs alors que les jeunes filles sont plus nombreuses en filière scientifique pré-bac, et presque à parité dans les prépas classiques (43%).

Le prix récompensera notamment les projets de diffusion de la culture de l'ingénieur au féminin, de l'intégration des filles dans les prépas ou encore de recherches destinés à améliorer la condition des femmes au quotidien. Ce Prix se démarque des prix existants qui récompensent des carrières déjà établies (comme le prix Irène Joliot Curie ou For Women in Science) et est donc **dédié aux jeunes en début de carrière et aux étudiants**. Le projet récompensé devra permettre de mettre en lumière la qualité de la formation et les débouchés pour les femmes dans les filières de Grenoble INP.

2- Le jeudi 7 mars prochain, à l'occasion de la Journée de la femme, **une rencontre entre étudiant(e)s, enseignant(e)s, institutions et entreprises** sera aussi organisée afin d'analyser la place de la femme ingénieure en entreprise. **Dans une démarche commune avec près de 25 entreprises, Grenoble INP consacrera quatre tables rondes sur les thèmes suivants dédiés aux femmes ingénieures** : s'insérer dans la vie professionnelle, accéder aux postes à responsabilités, travailler à l'international, concilier vie professionnelle et vie privée. Ces conférences seront introduites par Brigitte Plateau, Administrateur général de Grenoble INP et par une conférence plénière à laquelle participent plusieurs représentants des associations actives dans ce domaine : Association pour la Parité dans les Métiers Scientifiques et Techniques (APMST) et l'association « Elles Bougent » ainsi que l'Administrateur de Grenoble INP Alumni, en charge du groupe 'Au Féminin'. Les entreprises participantes sont Air Liquide, Amadeus, Amesys, Assystem, Artelia, Atos, Bull, Cascades, CNR (GDF Suez), DCNS, ERDF, HP, Microsoft, Mine, Oberthur, Orange, Renault, RTE, Safran, STMicroelectronics, SNCF, Texas Instruments, Thales, Thales Avionics, Xerox...

#### **3- La création de « Grenoble INP - Alumni Au féminin », un groupe d'échange et de réflexion ouvert aux femmes comme aux hommes**

Cette démarche repose sur le constat suivant : les femmes ingénieurs, qui ont acquis le même diplôme après le même concours hyper sélectif, n'ont en général pas le même déroulement de carrière que leurs homologues masculins. Durant la dernière décennie, un nouveau diplômé de Grenoble INP sur 5 était une femme. Actuellement 30% des élèves sont des jeunes femmes. Cette

féminisation du métier d'ingénieur ne se retrouve pas pour l'instant, ou seulement très modestement, en haut de l'échelle hiérarchique.

« Grenoble INP Alumni - Au féminin » rassemblera les femmes, car elles rencontrent toutes à un moment ou l'autre de leur carrière des challenges qui se ressemblent, mais aussi les hommes, qui s'interrogent sur leur place dans l'entreprise et son évolution, avec pour objectif :

- De sensibiliser les élèves, diplômées et les jeunes actives à la nécessité de gérer leur carrière si elles souhaitent progresser.
- De faire disparaître progressivement l'autocensure qui empêche de nombreuses jeunes filles, qui en auraient les capacités, de s'orienter vers des filières scientifiques et techniques.

Pour cela, l'animation du groupe s'articule autour des actions suivantes :

- Relayer les actualités sur l'égalité professionnelle.
- Sensibiliser les élèves-ingénieurs, hommes comme femmes, aux questions de l'égalité professionnelle à travers des interventions dans les écoles.
- Organiser des rencontres thématiques et représenter Grenoble INP dans les événements s'intéressant à la place des femmes dans l'entreprise.
- Promouvoir les filières scientifiques auprès des jeunes filles.

Contacts presse :

Nancy EICHINGER - Groupe Grenoble INP / 04 76 57 43 43 - 06 33 85 19 11 /  
nancy.eichinger@grenoble-inp.fr

Karine ZIMERAY KBZ pour Grenoble INP 06 09 15 65 14

Sandra TRICOT KBZ pour Grenoble INP 06 65 85 85 65

Contact : femme-ingenieure@grenoble-inp.fr